

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АРЗГИРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 09.08.2021 г.

с. Арзгир

№ 423

О реализации решения коллегии
министерства образования Ставропольского края

В соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 30.07.2021г. № 1302-пр «О реализации решения коллегии министерства образования Ставропольского края от 30 июня 2021 года № 2 «Кадровая политика в системе образования Ставропольского края», в целях выполнения в 2021 году задач, поставленных перед отделом образования администрации Арзгирского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по реализации решений коллегии министерства образования Ставропольского края от 30 июня 2021 года № 2 «Кадровая политика в системе образования Ставропольского края» (далее – План мероприятий).
2. Специалистам отдела образования, методистам МКУ ФЦСО и руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение Плана мероприятий в соответствии с указанными сроками.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



Н.М. Подкладов

Приложение к приказу
отдела образования
администрации
Арзгирского
муниципального округа
Ставропольского края
от 09.08.2021г. № 423

**План мероприятий отдела образования администрации Арзгирского муниципального округа
по выполнению решения коллегии министерства образования Ставропольского края
от 30 июня 2021 года № 2 «Кадровая политика в системе образования Ставропольского края»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Продолжить реализацию мероприятий, направленных на оказание адресной поддержки общеобразовательным организациям по выравниванию условий для получения качественного образования обучающимися и формированию национальной системы учительского роста в Ставропольском крае.	постоянно	Чепко Е.А. Тарасенко Н.В. Руководители ОУ
2.	Совершенствовать работу муниципальной методической службы по созданию условий повышения профессионального уровня педагогических кадров, осуществляющих деятельность на разных ступенях образования, с учетом профессиональных запросов, уровня образования, опыта работы, а также в целях повышения профессиональной компетентности кадров муниципальной методической службы. Продолжить участие в заседаниях эффективных семинаров для руководителей муниципальных методических служб.	постоянно	Чепко Е.А. Руководители методических объединений
3.	Содействовать расширению подготовки педагогических кадров для работы в сельской местности с учетом прогнозных показателей потребности до 2027 года, обеспечив приоритетность обучения по соответствующим специальностям для молодежи из сельской местности, в том числе за счет целевого приема.	постоянно	Чепко Е.А. Игнатенко Т.И. Руководители ОУ
4.	Предусмотреть меры материальной поддержки молодых педагогов на муниципальном уровне, в том числе предоставление единовременных выплат, компенсацию затрат за наем жилья, надбавки к заработной плате и др.	до 01 января 2022 г.	Подкладов Н.М. Фисун Л.П.
5.	Обеспечить прохождение руководителями и заместителями руководителей муниципальных образовательных организаций профессиональной переподготовки в сфере менеджмента в образовании. Совершенствовать систему конкурсного отбора на управленческие должности в сфере	до 01 сентября	Чепко Е.А. Руководители ОО

	образования.		
6.	Создать организационно-управленческие условия участия педагогов муниципальных образовательных организаций во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, в том числе краевых этапов данных конкурсов, в целях повышения уровня подготовки, профессионализма участников.	до 01 января 2022 г.	Чепко Е.А. Гирина Е.Н. Руководители ОО
7.	Активизировать взаимодействие со средствами массовой информации по организации серии репортажей и публикаций о лучших учителях, учительских династиях в целях поднятия социальной значимости роли учителя в обществе.	постоянно	Чепко Е.А. Бутенко М.А. Руководители ОО
8.	Обсудить материалы коллегии министерства по теме «Кадровая политика в системе образования Ставропольского края» на заседаниях органов государственного-общественного управления образованием, педагогических советах, районных родительских собраниях.	до 01 января 2022 г.	Тарасенко Н.В. Руководители ОО
9.	Принять меры, направленные на создание условий для привлечения молодых педагогов в образовательные организации, повсеместного внедрения программ стажировок, наставничества с целью использования педагогического потенциала опытных учителей для закрепления молодых специалистов в образовательных организациях, мотивирование выпускников на получение педагогических специальностей, усиление адресной поддержки наиболее успешных педагогов.	до 01 января 2022 г.	Чепко Е.А. Руководители ОО
10.	Реализовать комплекс мероприятий по взаимодействию с образовательными организациями высшего образования по целевой контрактной подготовке специалистов с педагогическим образованием, обратив особое внимание на вопрос регулирования их трудоустройства.	до 01 января 2022 г.	Чепко Е.А. Игнатенко Т.И. Руководители ОО
11.	Провести анализ деятельности муниципальной методической службы. Оказать практическую методическую помощь и адресную поддержку педагогам, испытывающим затруднения в профессиональной деятельности в целях повышения уровня их профессионального мастерства.	постоянно	Чепко Е.А. Руководители МО
12.	Активизировать работу по представлению педагогических работников муниципальных образовательных организаций к награждению федеральными наградами и присвоению званий «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации».	до 25 декабря	Чепко Е.А. Сухова О.И. Руководители ОО
13.	Внести в программы развития образовательных организаций коррективы, направленные на совершенствование работы с педагогическими кадрами, в соответствии с современными требованиями. Особое внимание уделить открытию профильных классов, позволяющих мотивировать выпускников на получение педагогических специальностей для старшеклассников.	до 01 сентября	Тарасенко Н.В. Чепко Е.А. Руководители ОУ
14.	Обобщать и распространять актуальный опыт работы лучших учителей и института наставничества как форм эффективного влияния на	постоянно	Чепко Е.А. Руководители ОУ

	профессиональное становление молодых педагогов.		
15.	В целях недопущения социальной напряженности в учительской среде обеспечить объективность, корректность и прозрачность стимулирующих выплат педагогическим работникам возглавляемых образовательных организаций.	постоянно	Фисун Л.П. Руководители ОО